

Studenten Overleg Medezeggenschap



Beleidsplan 2015

Auteurs:
Laurens Nuijten
Roel Remy

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Missie en visie	4
Externe activiteiten.....	5
Ondersteuning	5
Trainingen.....	6
InWerkWeekend (IWW)	6
Conferentie Medezeggenschap.....	7
Speeddaten met ambtenaren en Dag van de Lobby	7
Masterclass Medezeggenschap.....	7
Platform.....	8
SOM bijeenkomsten en SOM op Locatie	8
Lobby.....	9
Uitgangspunten & Doelstellingen	9
Rotte appel en toffe peer award	9
Medezeggenschapsmonitor.....	10
Faciliteitenonderzoek.....	10
Verjonging medezeggenschap	11
Gevorderde achterban betrokken houden.....	12
Relaties.....	12
LOF	12
LSVb.....	13
ISO.....	14
Vereniging Hogescholen	15
VMH	15
Raad van Toezicht SOM	16
Interne activiteiten	16
Continuïteit van het som	16
Profilering	17
Communicatie	17
Bijlage 1: Agenda SOM 2014-2015	19

Inleiding

Dit document is het beleidsplan voor het Studenten Overleg Medezeggenschap (SOM) voor het jaar 2015. Het SOM is de enige stichting in Nederland die zich primair richt op hbo medezeggenschapsorganen en deze studenten ondersteunt, faciliteert en vertegenwoordigt.

Het gaat goed met SOM. Vorig jaar is goed werk verricht met het aanboren van een actieve achterban. Dit kunnen we dit jaar gaan uitbouwen door SOM verder te professionaliseren. We willen de actieve achterban vergroten en ons op de inhoud concentreren. De kernwaarden die aankomend jaar centraal staan zijn: Versterking, Continuïteit en Ondersteuning.

In dit document wordt beschreven hoe het SOM dat dit jaar gaat bereiken en welke concrete stappen hiertoe worden gezet.

Leeswijzer

Door het document heen wordt per onderwerp verteld wat de visie en plannen zijn voor aankomend jaar. Hierna worden doelstellingen en concrete actiepunten geformuleerd die duidelijk maken wat wij het komende jaar waar gaan maken.

Doelstelling:

Een meerwaarde betekenen voor studenten die actief in medezeggenschapsorganen van hbo-instellingen zijn.

Actie:

Een goed beleidsplan schrijven en uitvoeren.

Missie en visie

De missie van de stichting Studenten Overleg Medezeggenschap staat als volgt omschreven in de statuten:

“De stichting heeft ten doel het bevorderen en faciliteren van informatie-uitwisseling op het gebied van het Nederlandse hoger onderwijsbeleid ten behoeve van die studenten die zitting hebben in beleids- en beheersorganen die onderdeel uitmaken van instellingen in het Nederlandse hoger beroepsonderwijs en van daarmee direct samenhangende instellingen, organisaties of rechtspersonen. ”

Samengevat faciliteert en ondersteunt het SOM medezeggenschap op het hbo op manieren die in dit beleidsplan worden uitgewerkt. Daarnaast werkt het SOM dit jaar vanuit de kernwaarden continuïteit, vernieuwing en ondersteuning. Deze waarden worden in dit beleidsplan uiteengezet in drie pijlers waarin het SOM de taken van dit jaar gaat uitvoeren. Namelijk ondersteuning, een platform bieden aan medezeggenschapsraden en studenten en lobbyen voor betere wet en regelgeving voor medezeggenschap.

Op de manieren die in dit plan staan beschreven gaan wij met veel goede moed en gave ideeën aan de slag met het SOM. We gaan er een mooi jaar van maken!

Laurens Nuijten

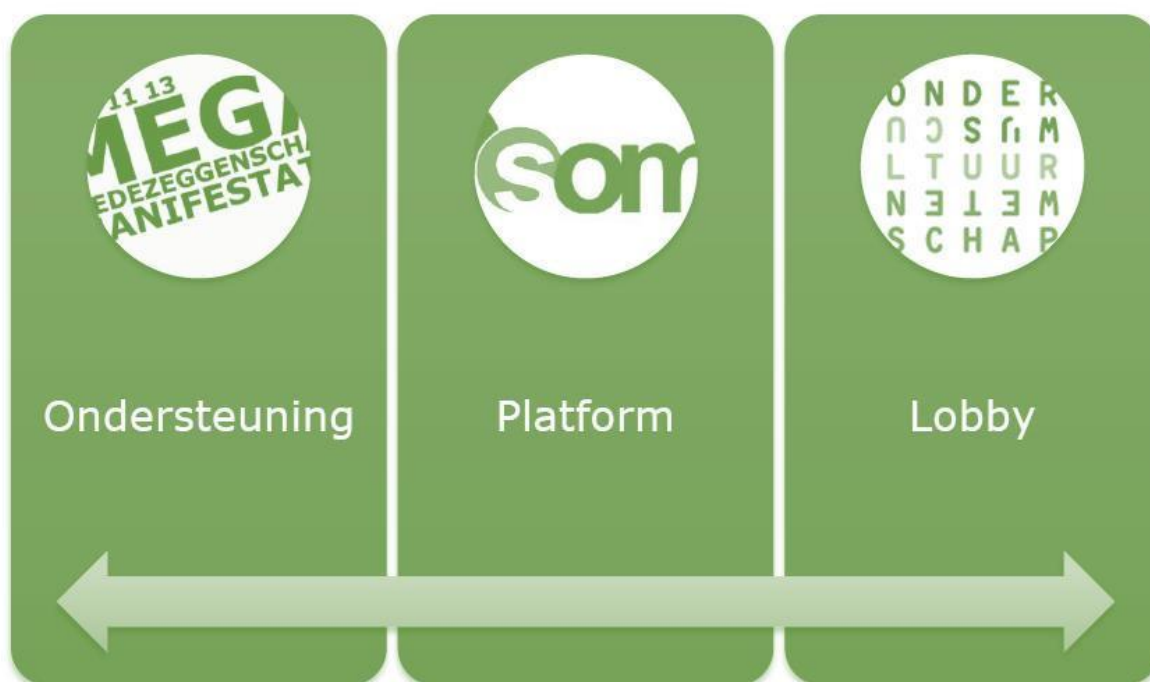
Roel Remy

SOM bestuurders 2014 – 2015

Externe activiteiten

De stichting Studenten Overleg Medezeggenschap is gericht op hbo inspraakorganen en heeft tot doel training en ondersteuning in de breedste zin van het woord, het uitwisselen van kennis & ervaring en lobby. Net als vorig jaar gaat het SOM dit doen in de vorm van drie primaire pijlers:

- Training en ondersteuning van hbo inspraakorganen
- Platform voor hbo inspraakorganen
- Lobby op het gebied van medezeggenschap



Ondersteuning

Het SOM zorgt al jaren voor ondersteuning van medezeggenschap op hbo-instellingen. Deze ondersteuning kan geboden worden in verschillende vormen; mondeling, telefonisch, schriftelijk, maar ook tijdens bijeenkomsten of evenementen. Dit jaar zal actief ondersteuning worden aangeboden aan medezeggenschapsraden en worden gevraagd naar de behoefte van raden waar het SOM actief op inspeelt.

Vanuit de LSVb zijn er meerdere handige boekjes beschikbaar voor medezeggenschappers en leden van een opleidingscommissies. Het SOM promoot deze boekjes actief via bijeenkomsten, activiteiten en de website. Het nieuwe Handboek Medezeggenschap wordt gedrukt en daarna gepromoot aan medezeggenschapsraden.

Om raden te kunnen ondersteunen moet er worden gewerkt aan het werven van een achterban. In 2015 gaat het SOM actief raden en ambtelijk secretarissen benaderen om haar naamsbekendheid te vergroten en haar diensten aan te bieden.

Doelstelling:

- Actief ondersteuning aanbieden aan studenten en medezeggenschapsraden.
- Alle openbare hbo instellingen zijn voor de ingang van het beleidsplan benaderd om ze op de hoogte te brengen van de activiteiten van het SOM en ondersteuning aan te bieden.

Trainingen

InWerkWeekend (IWW)

Het InWerkWeekend zal volgend jaar wederom door SOM en LOF georganiseerd worden. Tijdens het weekend kunnen medezeggenschapsraadsleden zich ontwikkelen door trainingen en een simulatie te volgen en komen ze in contact met andere medezeggenschapsraadsleden en met SOM/LOF. Het weekend heeft zich de afgelopen jaren bewezen met een hoge opkomst. Afgelopen jaar waren er ruim 90 studenten op het IWW en het evenement wordt al jaren goed beoordeeld.

De opzet zal in grote lijnen zijn: Algemene intro op vrijdag. Vervolgens 2 of 3 workshoprondes op zaterdag. Op de vrijdagavond start er een simulatie en op zondag volgt dan de afsluitende laatste workshopronde.

Het IWW van 2014 is uitgebreid geëvalueerd en hieruit worden lessen uitgetrokken voor het weekend in 2015. Daarnaast is er uitgebreid onderzocht of het IWW op een andere locatie georganiseerd kon worden. Dit bleek helaas financieel onhaalbaar. Hierdoor zal het IWW komend jaar op dezelfde locatie plaatsvinden.

Doelstellingen:

- Succesvol concept voor het InWerkWeekend doorzetten.
- Het weekend wordt gemiddeld beoordeeld met gemiddeld een 7.5
- Aan de hand van de financiering een richtpunt nemen om het aantal deelnemers in te schatten.

Acties:

- SOM en LOF organiseren op 4, 5 en 6 september 2015 een InWerkWeekend voor nieuwe medezeggenschappers.
- Evalueren van het IWW 2014 en een verbeterstappen implementeren
- Zoeken naar een locatie met doorgroeimogelijkheden.

Conferentie Medezeggenschap

Net als het InWerkWeekend wordt ook de Conferentie Medezeggenschap (voorheen de Mega Medezeggenschaps Manifestatie) georganiseerd door het SOM en het LOF. Dit jaar verschuift de doelgroep van centrale medezeggenschap naar decentrale medezeggenschap (faculteitsraden en opleidingscommissies). Dit wordt gedaan omdat er voor centrale raden minder behoefte blijkt aan extra scholing kort na het begin van de inwerkperiode van de meerderheid van de centrale raden, maar dat dit voor faculteitsraden en OC's niet geldt omdat zij minder goed getraind worden. Centrale raden blijven uiteraard wel welkom voor het evenement. De opzet zal grotendeel gelijk blijven aan die van voorgaande jaren. Er worden twee workshoprondes met trainingen verzorgd. Daartussen wordt een centrale training of lezing verzorgd.

Doelstellingen:

- Er wordt een goed beoordeelde conferentie Medezeggenschap georganiseerd met als doelgroep deelraden en opleidingscommissies.
- 50 deelnemende studenten, waarvan 25 van het hbo.

Acties:

- CM wordt georganiseerd in november door de nieuwe LOF en SOM coördinatoren.

Speeddaten met ambtenaren en Dag van de Lobby

Dit jaar worden samen met het LOF 2 evenementen georganiseerd in Den Haag. Ten eerste wordt het succesvolle concept van Speeddaten met Ambtenaren (SMA) opnieuw georganiseerd. Hier gaan medezeggenschappers kort in gesprek met verschillende ambtenaren van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Daarnaast wordt er een Dag van de Lobby in Den Haag georganiseerd. Hierbij wordt dezelfde opzet gebruikt als bij SMA. Maar aanvullend hierbij worden een of meerdere Kamerleden uitgenodigd om een rondleiding door de tweede kamer te verzorgen en vragen te beantwoorden van medezeggenschappers.

Doelstellingen:

- Speeddaten met Ambtenaren en de Dag van de Lobby worden door het SOM en LOF georganiseerd.
- 15 deelnemende studenten per evenement, waarvan de helft hbo-studenten.

Acties:

- CM wordt georganiseerd in november door de nieuwe LOF en SOM coördinatoren.

Masterclass Medezeggenschap

De Masterclass Medezeggenschap zal dit jaar wederom in maart worden gehouden. Het evenement is bedoeld als trainingsdag voor medezeggenschappers zodat dieper op de stof kan worden ingegaan. De precieze invulling wordt samen met het LOF bedacht en uitgevoerd.

Doelstelling:

- 60 deelnemende studenten, waarvan 30 van het hbo.

Actie:

- De MM wordt georganiseerd in maart door de LOF en SOM coördinatoren.

Platform

SOM bijeenkomsten en SOM op Locatie

De SOM bijeenkomsten zijn de afgelopen jaren goed bezocht. Ook dit jaar worden er bijeenkomsten georganiseerd met als doel een om een platform te bieden tussen verschillende studenten van medezeggenschapsraden.

Er zijn verschillende doelen voor de SOM bijeenkomsten. Als eerst heeft het een platformfunctie waar studenten die actief zijn binnen medezeggenschap ervaringen en kennis kunnen uitwisselen. Daarnaast worden medezeggenschappers ook geïnformeerd over actuele onderwerpen die raakvlak hebben met medezeggenschap in het hbo. Bij de bijeenkomsten zal altijd een LSVb bestuurslid aanwezig zijn om deze informatievoorziening te faciliteren.

Tijdens deze bijeenkomsten krijgen hogeschoolupdates en politieke update een prominente plek voor bespreking. Daarnaast worden de bijeenkomsten extra aantrekkelijk gemaakt door regelmatig actuele gasten uit te nodigen waar studenten vragen aan kunnen stellen en input aan mee kunnen geven. Ook wordt er elke bijeenkomst weer gezorgd voor een warme maaltijd zodat iedereen zich met de inhoud bezig kan houden.

In het verleden blijkt de reis naar Utrecht voor veel raadsleden een belemmering te zijn om naar de bijeenkomsten te komen. Daarom worden de mogelijkheden onderzocht om aanvullende lokale bijeenkomsten te organiseren in andere delen van het land. Hierbij wordt nadrukkelijk gekeken naar de pogingen die in het verleden zijn ondernomen om een zelfde soort evenementen te organiseren.

Doelstelling:

- 15 studenten van 7 verschillende hogescholen per bijeenkomst.
- Interessante en kwalitatieve goede bijeenkomsten neer zetten die voor alle betrokken partijen iets oplevert.
- Mogelijkheid onderzoeken om extra (lokale) bijeenkomsten te organiseren.
- Minstens 7 actuele en/of inspirerende gasten op de bijeenkomsten.

Actiepunt:

- Elke bijeenkomst kort evalueren met de betrokkenen en dit documenteren.
- Bijhouden van de bijeenkomsten en documentatie tijdig opsturen
- Actief raden en studenten benaderen om deel te nemen aan de bijeenkomsten

Lobby

Uitgangspunten & Doelstellingen

In 2014 is het belang van lobby benoemd als belangrijk onderdeel van het SOM. Juist nu de rol, positie, taken van medezeggenschap ter discussie staan in het kader van het leenstelsel en de aankomende Wet Versterking Besturing.

Het SOM heeft in de lobby een aantal speerpunten.

- Het verbeteren van de rol en positie van medezeggenschap in het algemeen.
- Het uitbreiden van bevoegdheden van medezeggenschapsorganen en opleidingscommissies.
- Het invoeren van een studentassessor op centraal en decentraal niveau op het hbo.
- De rol en positie van de Raad van Toezicht.
- De rol en positie van de opleidingscommissie.

Hoewel lobby een zeer belangrijk middel is om de (studenten)inspraak te versterken, is SOM niet primair een lobbypartij. Deze rol is weggelegd voor organisaties als de LSVb en het ISO. Toch is SOM als organisatie zeer belangrijk binnen relevante lobby's: het ISO vertegenwoordigt in de praktijk vrijwel geen hogescholen en de LSVb is afhankelijk van SOM als schakel met de hbo-medezeggenschap.

Daarnaast kan het SOM input leveren aan de LSVb als het aankomt op thema's die raakvlak hebben met medezeggenschap of governance maar hier niet primair over gaan zoals bijvoorbeeld: accreditatie, de inhoud van prestatieafspraken en de branchecode HBO.

Doelstellingen:

- Het SOM ondersteunt het LSVb met bovengenoemde punten in de lobby

Acties:

- Het SOM houdt wekelijks contact met het LSVb tijdens het SLOF-overleg over de voortgang van bovengenoemde onderwerpen.

Rotte appel en toffe peer award

In 2014 is voor het eerst de Rotte appel/Toffe peer-award uitgereikt aan hogescholen waar medezeggenschap een voorbeeld is voor hoe het niet moet of juist wel kan. Deze award heeft veel aandacht gekregen in de media, en ook in Tweede Kamer is de award regelmatig gevallen.

Dit jaar willen we de vragenlijst goed doornemen en optimaliseren in samenwerking met het onderzoeksbureau van de LSVb. De prijzen en logo's van afgelopen jaar zijn nog steeds beschikbaar. En door middel van deze prijs is het mogelijk goede en slechtvoorbeelden uit te lichten met het oog op het stimuleren van de kwaliteit van de medezeggenschap.

Op deze manier is deze award ook goed te gebruiken in de lobby. Door het geven van deze voorbeelden kunnen de vaste lobbypunten uitgelicht worden en benoemd worden. Waardoor deze lobbypunten ondersteund worden door de winnaars van de award.

Doelstellingen:

- De Rotte appel/Toffe peer-award zet de schijnwerper op de goede en slechte voorbeelden van medezeggenschap in het hbo.

Concrete acties:

- De Rotte appel/Toffe peer-award worden uitgereikt op een moment dat dit invloed kan hebben op de ontwikkeling Wet Versterking Besturing.

Medezeggenschapsmonitor

Het SOM is samen met het LSVb en het LOF een van de initiatiefnemers van de medezeggenschapsmonitor. Het ISO trekt dit nu, waarbij ook de VH, VSNU, VMH en LOFUM aangeschoven zijn om samen met het ministerie een goede monitor te ontwikkelen welke jaarlijks moet gaan meten hoe het met de medezeggenschap staat in het hoger onderwijs.

De rol van het SOM hierin om te zorgen dat het onderzoek zich niet enkel focust op de cultuur, maar ook de facilitering, ondersteuning en scholing/training van medezeggenschap meeneemt. Zodat op deze manier gemeten wordt hoe dit zelf ervaren wordt door raden, en de vinger hierop gelegd kan worden wanneer hier tekortkomingen in geconstateerd worden.

Doelstellingen:

- Het SOM streeft ernaar dat de MZ-monitor ook de facilitering, ondersteuning en scholing/training meeneemt.

Faciliteitenonderzoek

In de MZ-monitor wordt gekeken naar de stand van medezeggenschap in het hoger onderwijs. Helaas is daarbij al afgesproken dat de monitor niet kijkt naar concrete onderwerpen als de werkelijke facilitering, de ondersteuning en de scholing/training die raden op dit moment ontvangen. Er wordt enkel gekeken naar hoe raadsleden dit ervaren. Het is dus een indirecte meting.

Omdat LSVb, SOM en LOF afgelopen jaren hard hebben ingezet op juist deze onderdelen gaat het SOM onderzoeken hoe het nu precies zit met de facilitering van studenten in de medezeggenschap, de ondersteuning die zij krijgen en naar de scholing/training die ze krijgen. Dit onderzoek is daarmee een vervolg op wat in 2013 is gedaan door Eduard Schmidt, Olga Wessels en Lars van Rooijen. De bedoeling is het deze keer uit te breiden dat scholing/training daar ook bij meegenomen wordt. En dat dit bij een groter aantal hogescholen onderzocht zal worden.

Dit onderzoek zal in samenwerking met het LOF en de LSVb gedaan worden, waarbij nadrukkelijk de ondersteuning van het onderzoeksbureau van de LSVb zal worden gezocht.

Doelstellingen:

- Het in beeld brengen van de ondersteuning van medezeggenschap in Nederland.

Acties:

- Met het LOF en LSVb worden de kaders van het onderzoek afgesproken ter voorbereiding van het onderzoek.
- In 2015 komt een faciliteitenonderzoek uit over de stand van faciliteiten, ondersteuning en training/scholing in het hoger onderwijs in Nederland.

Verjonging medezeggenschap

6 oktober is een verkennende bijeenkomst geweest tussen het LSVb, ISO, CNV jong en SBI over het enthousiasme van jongeren om zich in te zetten voor medezeggenschap. Het blijkt dat dit niet alleen in het hoger onderwijs een probleem is, maar dat dit ook lastig is in het bedrijfsleven. Als oorzaak hiervan zijn een aantal punten aangewezen tijdens deze bijeenkomst. Dit ging om de beeldvorming rondom medezeggenschap. Deze is over het algemeen vaak negatief, wat tot gevolg heeft dat veel studenten en jongeren het niet zien zitten zich hierin te verdiepen. Waardoor de kans verkleint is dat ze zich hiervoor gaan inzetten.

Een andere reden is dat er weinig verhalen bekend zijn van succesvolle medezeggenschap. Waardoor er hierdoor veel studenten het perspectief niet zien om actief te worden in medezeggenschap. Waardoor er geen goede medezeggenschapscultuur ontstaat die nodig is om duurzaam goede medezeggenschap mogelijk te maken.

Daarnaast is de facilitering voor de leden van de medezeggenschapraad. Deze schiet vaak (ernstig) tekort om het werk goed en volledig uit te voeren. Waardoor de rechten en mogelijkheden van medezeggenschap vaak niet uitwerken zoals deze beoogd zijn. Dit wordt vervolgens nog eens versterkt omdat studentmedezeggenschappers, zeker in het hoger onderwijs, vaak korter zitten dan medewerkers in de medezeggenschap. Hierdoor is het belang van training en scholing enorm, juist omdat elke nieuwe lichte kennis en vaardigheden moet opdoen.

Het idee is om met deze partijen, aangevuld met het LOF en het JOB, te kijken op welke manier medezeggenschap in het onderwijs en bedrijfsleven elkaar kan versterken. Om eventueel samen problemen aan te pakken, en te leren van elkaars kwaliteiten. Hoe dit precies vorm gaat krijgen is op dit moment nog onbekend.

Doelstellingen:

- Het versterken van de medezeggenschap in het hoger onderwijs door een samenwerking te zoeken met de medezeggenschap in het bedrijfsleven, waarbij onze achterban direct kan profiteren van de opbrengsten.

Acties:

- Voor januari 2015 met betrokken partijen helder hebben wat de doelstelling is met dit project
- Het project heeft een concrete en aanwijsbare bijdrage voor medezeggenschap in het hoger onderwijs.

Ervaren achterban betrekken

De SOM-achterban bestaat uit meer en minder ervaren medezeggenschappers. Voor de beginnende en redelijk ervaren medezeggenschappers verwachten wij dat de reguliere activiteiten voldoende inhoud en uitdaging bieden. En dat er aan de verwachtingen en behoeften van deze medezeggenschappers voldaan wordt.

Echter, het SOM heeft ook een aantal mensen als achterban die meer ervaring hebben en meer kennis van veel onderwerpen hebben. Voor deze mensen zijn de meeste activiteiten herhaling. Waardoor de toegevoegde waarde van het SOM afneemt. Terwijl zij juist door hun kennis en inzichten veel toevoegen aan het SOM. Om deze mensen bij het SOM te blijven betrekken willen wij interessante dingen blijven aanbieden. Dit kan in de vorm van een werkgroep of taskforce waar zij expliciet voor gevraagd worden.

Maar ook wanneer het SOM actief aan de slag gaat in het project Verjonging Medezeggenschap zij waar mogelijk zoekt naar mogelijkheden voor de meer ervaren achterban om bij te kunnen dragen naar aan dit project. Andere voorbeelden waar dit mogelijk zou kunnen zijn de mid-term review van de prestatieafspraken of de lobby rond de Wet Versterking Besturing.

Een ander doel hierbij is om het geluid van hbo binnen de LSVb gehoord te laten blijven. Als partij die de medezeggenschap voor het hbo in Nederland vanuit de LSVb ondersteunt is er een omgekeerde verantwoordelijkheid voor het SOM om dit ook voor het hbo binnen de LSVb te doen.

Doelstellingen:

- Het betrokken houden van de meer ervaren achterban van het SOM
- De stem van het hbo binnen de LSVb aanwezig houden.

Acties:

- Ervaren SOM-achterban voordragen voor werkgroepen en taskforces van de LSVb
- Ervaren SOM-achterban actief betrekken om mee te denken over onderwerpen waar het SOM en/of LSVb mee bezig zijn.

Relaties

Het SOM heeft veel contact met een aantal partijen. Hieronder is het contact en het bijbehorende doel van het contact per partij uiteen gezet.

LOF

Het LOF is de zusterorganisatie van het SOM, en daardoor een belangrijke partner voor het SOM. Samen organiseren we verschillende evenementen onder de naam SLOF of Studentenpolitiek. Dit gebeurt op basis van gelijkwaardigheid, waarbij de gezamenlijke activiteiten de insteek hebben om voor zowel hbo als wo interessant te zijn.

Wat betreft de lobby is LOF de partner van het LSVb die de input levert voor de lobby rondom medezeggenschap op universiteiten, en daarmee de natuurlijke partner van het

SOM in het hoger onderwijs. Logischerwijs trekken LOF en SOM daarom ook op gebied van lobby samen op waar mogelijk. Zodat ze elkaar op deze manier versterken.

De evenementen die in ieder geval georganiseerd gaan worden met LOF zijn voor 2015:

- InWerkWeekend
- Masterclass Medezeggenschap
- Conferentie Medezeggenschap
- De dag van de Lobby
- Speeddaten met Ambtenaren

Met het LOF wordt samen met het LSVb wekelijks overlegt, waarbij de gezamenlijke agenda wordt doorgenomen.

Acties:

- SOM en LOF organiseren samen vijf evenementen: InWerkWeekend (IWW), Masterclass Medezeggenschap (MM), Conferentie Medezeggenschap (CM), De dag van de Lobby en Speeddaten Met Ambtenaren(SMA)
- SOM en LOF overleggen eenmaal per week om de organisatie van evenementen af te stemmen.
- SOM en LOF trekken samen op waar mogelijk op gebied van lobby om de LSVb daarmee inhoudelijk van input te voorzien.

LSVb

In overleg met het LSVb bestuur zal de portefeuillehouder medezeggenschap en/of hbo-zaken aanwezig zijn bij de SOM-bijeenkomsten. Dit biedt aan de ene kant de kans voor het LSVb-bestuur om op de hoogte te blijven van wat er speelt op de hogescholen. Het biedt gelijker tijd de kans om de achterban te activeren rondom de politieke agenda van het LSVb aan de hand van de maandelijkse politieke update. De SOM bestuurders dragen zorg voor de verspreiding van de LSVb-update. Tijdens de SOM-bijeenkomst hebben de SOM'ers de mogelijkheid om verdiepende vragen te stellen over de update aan het LSVb-bestuurslid.

Daarnaast houden het LSVb en het SOM elkaar op de hoogte van actuele ontwikkelingen door het wekelijks SLOF-overleg tussen het SOM, LOF en LSVb(portefeuillehouder Medezeggenschap). Vanuit het LSVb wordt specifiek politieke input verwacht wat betreft de landelijke ontwikkelingen. Vanuit het SOM wordt hierbij verwacht dat zij het LSVb-bestuur op de hoogte houden van actualiteiten op het hbo. Naast dit overleg hebben het SOM en LSVb regelmatig tussendoor contact om eventuele urgente onderwerpen direct te bespreken.

Daarnaast is het SOM verantwoordelijk voor de inhoudelijk input van de lobby rond hbo-medezeggenschap en aanverwante onderwerpen. Wat betekent dat het SOM het LSVb bijstaat in de onderwerpen die hiermee te maken hebben, aanwezig is bij relevante gesprekken zoals de MZ-monitor. Ook betekent dit dat het SOM actief betrokken zal worden bij de lobby rond de Wet Versterking Besturing die eind februari wordt verwacht in de Tweede Kamer.

Het SOM zal waar mogelijk ook samenwerken met onderdelen van de LSVb, zoals het onderzoeksbureau en Training op Maat. Op deze manier wordt gestreefd om elkaar te versterken waar dit kan. Zo zal het onderzoeksbureau gevraagd worden om naar

onderzoeksoopzetten en de verwerking van onderzoeksdata te kijken om deze zo te versterken. Het onderzoeksbureau zal ten minste gevraagd worden om dit te doen bij een onderzoek naar de achterban van het SOM en bij een vervolgonderzoek naar de facilitering en ondersteuning wat in 2012 is gedaan door Lars van Rooijen, Olga Wessels en Eduard Schmidt.

Daarnaast is een van de SOM-bestuurders is ook trainer bij Training op Maat, om op die manier te zorgen voor een verspreiding van de kennis buiten de LSVb. En zal Training op Maat ook geregeld aanbevolen worden aan raden die behoefte hebben aan training of scholing die het SOM niet zelfstandig kan bieden.

Verder ondersteunt de SOM-bestuurder waar gewenst de LSVb-medewerkers en bestuursleden (bijvoorbeeld de medewerker onderwijskwaliteit), door middel van bijwonen van andere werkgroepen, het meehelpen met de lobby en het ondersteunen bij het schrijven persberichten.

Doelstellingen:

- SOM informeert LSVb over ontwikkelingen op het hbo.
- LSVb informeert het SOM over ontwikkelingen relevant voor het hbo.
- SOM ondersteunt de LSVb bij de lobby.
- SOM ondersteunt de LSVb en zijn bestuur/werknemers waar mogelijk.

Acties:

- SOM en LSVb-bestuurslid Medezeggenschap overleggen eens per week.
- LSVb is met een politieke update aanwezig bij de SOM-bijeenkomsten.
- SOM is aanwezig bij gesprekken met externe partijen wanneer dit relevant is.
- SOM, LOF en LSVb stemmen hun inbreng voor de MZ gezamenlijk af om zo sterker te staan.
- SOM werkt met het onderzoeksbureau samen bij het doen van onderzoek om zo de onderzoekstechnische kwaliteit hiervan te verbeteren.
- SOM promoot ToM wanneer raden behoefte hebben aan scholing/training.

ISO

Het SOM en het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO) hebben grotendeels dezelfde achterban en streven beide naar betere medezeggenschap. Belangrijk is daarbij om te benadrukken dat de achterban van het SOM zich volledig in het hbo bevindt, terwijl bij ISO vrijwel alleen universiteiten vertegenwoordigd zijn.

ISO is trekker van de ontwikkeling van de MZ-monitor. Zij zitten het overleg voor en coördineren de ontwikkeling hiervan. Daarnaast wordt er dit jaar gekeken waar SOM en ISO elkaar kunnen versterken om te komen tot betere facilitering, betere ondersteuning en een cultuur waarbinnen medezeggenschap goed kan functioneren.

Doelstellingen:

- SOM en ISO gaan kijken waar ze elkaar kunnen versterken.

Concrete acties:

- Data van het InWerkWeekend voor medezeggenschappers worden afgestemd zodat raadsleden beide weekenden kunnen bezoeken.
- SOM en ISO hebben regelmatig contact over de intenties en voortgang rondom de MZ-monitor.

Vereniging Hogescholen

Vereniging Hogescholen is de koepelorganisatie voor alle hogescholen in Nederland. SOM ziet zichzelf als gesprekspartner van de Vereniging Hogescholen om het studentengeluid rondom studenteninspraak in het hoger beroepsonderwijs. Zo zet SOM zich in om via de VH sectorbrede afspraken te maken die medezeggenschap versterken op gebied van faciliteiten, ondersteuning en rechten. Het beleid uit het vorige beleidsplan wordt daarmee voortgezet.

De VH is een van de partners die meedenkt over de ontwikkeling van de MZ-monitor. Waarbij ze duidelijk inzetten op een verandering van de medezeggenschapscultuur en het benadrukken van 'good practices'. Dit in tegenstelling tot de inzet van het SOM die het zwaartepunt hebben liggen op de faciliteiten en ondersteuning.

Doelstellingen:

- SOM verstevigt zijn rol als gesprekspartner van de Vereniging Hogescholen(in overleg met de LSVb)

Concrete acties:

- SOM houdt maandelijks contact met de Vereniging Hogescholen om een vinger aan de pols te houden over elkaars standpunten.
- SOM en Vereniging Hogescholen hebben regelmatig contact over de intenties en voortgang rondom de MZ-monitor

VMH

De Vereniging Medezeggenschap Hogescholen is een landelijk overlegorgaan van medezeggenschapsraden. Zij vertegenwoordigt anders dan het SOM niet enkel studenten, maar ook medewerkers. Het blijkt echter dat er weinig studenten betrokken zijn bij de activiteiten van VMH. Opmerking daarbij is dat achterbanner Marco Kloek op dit moment lid is van het Dagelijks Bestuur van de VMH. Op dit moment is VMH een van de partners bij het ontwikkelen van de MZ-monitor.

Doelstellingen:

- SOM en VMH vullen elkaar aan om medezeggenschap in het hbo te versterken.

Concrete acties:

- SOM en VMH hebben regelmatig contact over de intenties en voortgang rondom de MZ-monitor

Raad van Toezicht SOM

De Raad van Toezicht van SOM houdt toezicht op het SOM. Ze doet dit door de SOM-bestuur scherp te houden en zowel pro-actief als reactief mee te denken met de plannen die het bestuur maakt. Hiervoor overlegt het bestuur maandelijks met de Raad van Toezicht om op koers te blijven.

Doelstellingen:

- *De Raad van Toezicht controleert of het SOM-bestuur op de juiste weg zit en stuurt bij waar nodig.*

Concrete acties:

- SOM-bestuur en Raad van Toezicht vergaderen maandelijks over de goede voortgang van het SOM.
- De SOM bestuurder informeren de RvT maandelijks aan de hand van een update.

Interne activiteiten

Continuïteit van het som

Het afgelopen jaar is er veel aandacht geweest voor het beschrijven en creëren van de interne processen. Deze lijn wordt het aankomend jaar op meerdere manieren voortgezet. Onder meer door een betere continuïteit te waarborgen in het SOM. Alle oude documentatie (witboeken) wordt samengevoegd en hier wordt één "Superduper Draaiboek" van gemaakt.

Daar worden dingen in beschreven zoals de evenementen, de beurs etc.. Dit wordt een uitgebreid document waarin alle evenementen van het SOM (en LOF) beschreven worden en uit het verleden gemaakte ideeën en methoden worden uitgelegd. Het boek wordt samengesteld aan de hand van een literatuuronderzoek in de SOM-archieven en gespreken met (oud-)betrokkenen. Het "Superduper Draaiboek" is klaar als de opvolging van de huidige SOM-bestuurders bekend is. Het moet helder worden overgedragen aan de opvolging dat dit een dynamisch document wordt dat elk jaar onderhevig is aan veranderingen.

Daarnaast wordt een duidelijk inwerktraject voor nieuwe SOM-bestuurder(s) bedacht en voorbereid waarin alle elementen worden behandeld van het bestuursschap. Hier wordt samenwerking gezocht met het LOF en de LSVb.

Doelstelling:

- De continuïteit (van de evenementen) en de overdracht van het SOM verbeteren.

Actiepunten:

- Alle activiteiten en overwegingen over de jaren heen samenvoegen tot een overzichtelijk dynamisch "Superduper Draaiboek".
- Samen met het LOF draaiboeken voor evenementen maken.
- Dossiers maken van medezeggenschapsraden om ze over een langere periode van tijd te kunnen volgen.
- Duidelijk inwerktraject klaarzetten voor opvolger(s).
- Een eenduidige en heldere mapstructuur op de SOM schijf
- Nauwkeurig bijhouden van de contacten administratie

Profilering

Een goede profilering van het SOM is noodzakelijk om de aandacht van medezeggenschappers en raden te trekken en vast te blijven houden. Wij onderschrijven het doel dat het SOM uiteindelijk moet veranderen tot de partij voor ondersteuning van HBO medezeggenschap in Nederland en zetten hier verdere stappen in. Er zijn echter verschillende ideeën hoe er vanuit buitenaf tegen het SOM wordt aangekeken. Om een goed beeld te krijgen hoe er tegen het SOM wordt aan gekeken en waar het SOM op dit moment staat wordt een kort onderzoek gehouden bij de achterban en medezeggenschapsraden. Hier wordt ook nadrukkelijk aandacht besteed aan de behoefte van studenten en raden wat betreft ondersteuning zodat hier op in kan worden gespeeld.

Doelstelling:

- Een beeld krijgen wat de het beeld is van het SOM en wat de behoeften zijn vanuit de doelgroep.
- Inspelen op die behoeften.

Actiepunten:

- Onderzoek opstellen en afnemen bij de achterban en studenten
- Actieplan maken aan de hand van de uitkomsten van dit onderzoek

Communicatie

Communicatiemiddelen zijn een essentieel onderdeel van het bieden van een platform van én tussen medezeggenschapsraadsleden. Het is belangrijk om communicatiemiddelen goed in te zetten om zo tot een efficiënte informatievoorziening te komen en een platform te kunnen bieden.

In het verleden zijn er veel vormen van communicatie op social media ingezet. Er zal worden uitgezocht wat de beste manier van communiceren is , met speciale aandacht voor Facebook, Twitter en LinkedIn. Daarnaast wordt er naar manieren gezocht om deze middelen efficiënt bij te kunnen houden zodat deze overdraagbaar is aan de volgende generatie SOM-bestuurders.

Om het contact met de centrale medezeggenschapsraad van de hogescholen te onderhouden gaan wij het contact versterken. Door één persoon van de centrale raad als aanspreekpunt te gaan gebruiken willen wij het contact optimaliseren en de betrokkenheid vergroten. Deze persoon fungeert als direct aanspreekpunt voor SOM waardoor wij op termijn niet langer afhankelijk zijn van ambtelijk secretarissen. Dit zorgt voor tijdwinst en het verkrijgen van informatie uit eerste hand.

Daarnaast wordt gekeken welke manieren van communicatie gewenst zijn door de achterban. Hier wordt op ingespeeld en in deze behoefte zal SOM proberen te voorzien.

Het aankomend jaar wordt het gebruik van de website uitgebreid en voorzien van goede inhoud. Het afgelopen jaar is het fundament gebouwd, maar er moet nog veel werk gedaan worden om het een website te maken die een toegevoegde waarde heeft voor de doelgroep. De inhoud zal zo worden gemaakt dat het aantrekkelijk is om te lezen en uitnodigt om meer van de diensten van het SOM gebruik te gaan maken. Daarnaast gaat het

gesloten gedeelte van de website actief gebruikt worden om bestanden te delen en discussies te voeren.

Doelstelling

- Een effectieve en heldere communicatie op gang brengen tussen het SOM en medezeggenschappers.

Actiepunten

Social Media

- Social media aan elkaar koppelen
- Efficiënt inzetten en bijhouden van social media.

Website

- Uitwerken van het concept website en voorzien van inhoud.
- Gebruik van het beveiligd gedeelte op de website.

Overig

- Inspelen op de communicatiebehoefte van de achterban

Bijlage 1: Agenda SOM 2014-2015

Algemeen

- Wekelijks overleg met LOF + LSVb-bestuurslid
- Communicatie middelen bijhouden
- Ondersteunen van raden

September 2014

5, 6, 7 september
24 september

LOF/SOM inwerkweekend
SOM-bijeenkomst

i.s.m. LOF

- Overdracht
- Opzetten concept beleidsplan en begroting
- Trainingsdagen en InWerkWeekend plannen en reserveren

i.s.m. oude SOM'ers

i.s.m. LOF

Oktober 2014

29 oktober
17 Oktober

SOM-bijeenkomst
Definitief beleidsplan en begroting

- Agendastickers ontwerpen
- Programma opstellen Conferentie Medezeggenschap
- Definitief beleidsplan en begroting

i.s.m. LOF

i.s.m. LSVb-bestuur

November 2014

26 november
22 november

SOM-bijeenkomst
Conferentie Medezeggenschap

- MM plannen en reserveren
- Hogescholen bellen en contactgegevens opschonen/aanvullen

i.s.m. LOF

December 2014

17 december

SOM-bijeenkomst

Januari 2015

28 januari

SOM-bijeenkomst

- Tijdsplan sollicitatie uitzetten

i.s.m. RvT

Februari 2015

25 februari

SOM-bijeenkomst

- Samenstellen SOM SoCo
- Beurs 2015/2016 aanvragen

i.s.m. RvT

Maart 2015

25 maart
7 maart

SOM-bijeenkomst
Masterclass Medezeggenschap

April 2015

29 april

SOM-bijeenkomst

- Voorbereidingen IWW
- *Sollicitaties*

Mei 2015

27 mei

SOM-bijeenkomst

- Voorbereidingen IWW
- Inwerken

Juni 2015

24 juni

SOM-bijeenkomst

- Voorbereidingen IWW
- Inwerken

Juli/Augustus 2015

- Bijwerken "draaiboek"
- Inwerken
- Voorbereidingen InWerkWeekend

September 2015 → **Nieuwe SOM'ers**

4, 5, 6 september

InWerkWeekend

i.s.m. LOF

Oktober/november/december 2015

?? november

Conferentie Medezeggenschap

i.s.m. LOF